



PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT 2023

Data de Aprovação na unidade:	Indicador de Desempenho:	Sempre será medido o percentual de Ações Propostas Detalhadas (APD) previstas efetivamente realizadas
Campus Fomento	Meta:	A base zero considerará como meta o atingimento mínimo de 75% das Ações Propostas Detalhadas (APD) para cada APG.

Objetivo Geral da Ação proposta		MACROTEMA/EIXO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo))	Recurso \$ (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Sector Responsável (Onde)	DPC (quando)	
Ação Estrat. OA. 05 - Implantar, de acordo com a demanda de cada Câmpus, cantinas e serviços de fotocópia para atendimento dos alunos e trabalhadores		Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (5)	PD19/23	Propor e executar melhorias para o funcionamento da Cantina as políticas e projetos internos ligados a qualidade alimentar	1.2 Desenvolver estratégias para melhorar a concorrência nos processos licitatórios de contratação para cesso do espaço para as cantinas; Adeque o espaço de trabalho e contratação considerando as exigências do TR e priorizando os objetivos previstos nas políticas e Projetos inclusive do câmpus. Desenvolver		Francione N/Bruno Quirino	1- Aplicar estrategicamente a modalidade mais adequada a realidade da região e em conformidade com a lei 14.133 de 2021. 2- Melhorar os processos de gestão e fiscalização do contrato, alimentos mais saudáveis ofertados.	GA/GEPEX/DG	Jan a Dez 2024	
Ação Estrat. Ext. 21 - Orientar estudantes com necessidades de saúde/alimentares especiais para uso de restaurantes estudantis ou outros equipamentos visando incluí-los		Inclusão / Ingresso, Permanência e Extensão	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PEI 21/23	Propor e executar melhorias ações que e a qualidade alimentar vinculadas aos projetos e ações desenvolvidos no âmbito do ensino, pesquisa e extensão com o acompanhamento e desenvolvimento de projetos pela micronúcleo do câmpus.	Buscar junto a Reitoria do IFG, SETEC/MEC, e outros organismos governamentais os recursos necessários para a construção do Restaurante Universitário já licitada e desenvolver internamente ações de promoção a saúde alimentar, acessibilidade e a sustentabilidade que alinhem com a promoção dessas boas práticas incluindo os processos de gestão e fiscalização dos serviços que garantirão essa assistência aos alunos.		Camila Pazimi/Francione N/Bruno Quirino/Marina	Fiscalizar e acompanhar o contrato do PNAE anual garantindo o atendimento, as normas aplicadas ao programa, as boas práticas de saúde alimentar e a políticas de sustentabilidade; 1- Aplicar questionários de satisfação e de conscientização de saúde alimentar para estimular os alunos a busca pelos; 2- melhorar a comunicação com os demais departamentos a fim de unir esforços para os objetivos propostos;	GA/DAAG/GEPEX/DG	Jan a Dez 2024	
Meta 11b - Ampliar quantidade de grupos de pesquisa a partir de 2022		Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PD19/23	Ampliar de 3 grupos de pesquisa para no mínimo 4 grupos de pesquisa	criar no mínimo mais um grupo de pesquisa no câmpus através do diálogo junto aos pesquisadores de áreas específicas ainda não contempladas com os grupos existentes.		Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. PFGI 04 - Manter e criar de espaços para ampliação da visibilidade da produção científica nos Câmpus		Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	PD19/23	Realizar o Seminário Local de Iniciação Científica.	Executar o Seminário Local de Iniciação Científica em um local externo ao Câmpus para possibilitar o contato da produção científica com a comunidade fomentare.		Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Ext. 04 - Fomentar, no mínimo, duas ações de extensão classificadas em Edital, com pagamento de bolsas com o orçamento do Câmpus		Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PD19/23	Edital com orçamento do Câmpus para Ações de Extensão	Abertura de Edital com orçamento do Câmpus para fomentar Ações de Extensão.	R\$ 20.000,00	Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Curric. Ext 08 - Desenvolver um projeto de extensão por curso, voltado para o atendimento de demandas de grupos sociais em estado de vulnerabilidade social, articulado, dentre outros, projetos integradores de ensino, pesquisa, estágios e eventos		Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PD19/23	Após a elaboração do Plano Local de Extensão, propor junto aos colegiados de curso, servidores, discentes para proporem projeto de extensão.	Diálogo junto aos colegiados de curso, servidores, discentes para proporem projeto de extensão.		Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Curric. Ext 07 - Realizar o mapeamento local das demandas de ações de extensão e elaborar o Plano Estratégico Local das Ações de Extensão em cada Campus		Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PD19/23	Elaboração do Plano Local de Extensão	Elaborar o Plano Local de Extensão através do mapeamento de ações de extensão realizadas pelo câmpus, identificação das áreas potenciais na extensão, diagnóstico das necessidades locais e proposição do plano.		Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Ext. 22 - Ampliar, durante a vigência do PDI 2019/2023, a oferta de cursos de extensão nas modalidades de cursos livres e Qualificação Profissional		Mundo do Trabalho / Desenvolvimento Local e Regional	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PD19/23	Articulação junto à comunidade acadêmica para oferta de cursos livres e FC.	A partir do Plano Local de Extensão, Edital de Extensão e Curricularização da extensão, articular junto à comunidade acadêmica para oferta de cursos livres e FC.	R\$ 30.000,00	Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Ext. 12 - Garantir ações relacionadas à promoção dos direitos humanos e à igualdade étnico-racial		Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais (13)	PD19/23	Articulação junto à comunidade acadêmica para oferta de Ações de Extensão voltadas para os direitos humanos e à igualdade étnico-racial.	Indicar a necessidade de atender as temáticas específicas junto ao Plano Local de Extensão e Edital de Extensão.	R\$ 30.000,00	Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Ext. 10 - Realizar Encontros com empresários locais, setor público e organizações da sociedade civil para apresentar o câmpus		Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Estruturar e fortalecer a rede de relacionamento e parcerias com os setores público e privado, nacional e internacional (11)	PD19/23	Realizar o evento "Café Empresarial" para promover o encontro de possíveis parceiros do setor público e privado.	Realizar o evento "Café Empresarial" para promover o encontro de possíveis parceiros do setor público e privado, de modo a contribuir com as ofertas de estágio, execução de projetos de pesquisa e extensão em parceria.		Bruno Quirino Leal		GEPEX	Fev - Dez 2024	
Ação Estrat. Ext. 09 - Realizar o Encontro anual de Egressos como parte da Política de Acompanhamento do Egresso		Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Consolidar o currículo integrado (3)	PD19/23	Realizar o Encontro de Egressos 2024.	Realizar atividades voltadas para os egressos do Câmpus numa perspectiva de ter seus relatos de experiências e vivências ouvir e depois a passagem pelo IFG, identificação de melhorias institucionais para melhor formação dos discentes.		Bruno Quirino Leal		Comitê de Acompanhamento de Egressos	Fev - Dez 2024	
Meta 04 - Manter o mínimo de 50% das vagas por Campus para EPNTM		Inclusão / Políticas Institucionais	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23		Alinhar contradições às normas e procedimentos licitatórios vigentes atendendo as necessidades específicas do câmpus e estimulando a participação de empresas locais e pequenos empreendedores. Realizar integradas com as ações de ensino, pesquisa e extensão com o intuito de valorizar o trabalho da Agricultura Familiar aproximando a instituição com essas comunidades, estimulando-os a participar do PNAE.		Marina Moreira, Apoliana Inácio e Francione Neris - Bruno Quirino		DAAG/GEPEX/GA		
Ação Estrat. IF. 03 - Garantir um membro da CPPIR na comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo dos Câmpus;		Inclusão / Políticas Institucionais	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PD19/23	Iniciar estudo detalhado quanto a aquisição de livros e periódicos com vistas a garantir o desenvolvimento e ampliação do acervo com base nas Políticas Institucionais.	Estudo sobre o funcionamento e organização da presente Comissão.		Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Freiry Nunes		Biblioteca	Até Dez. 2024	
Ação Estrat. IF. 05 - Garantir a aquisição da bibliografia básica/complementar das disciplinas do núcleo específico dos CTNM para disponibilização nas bibliotecas.		Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito dos Câmpus	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23	Dar continuidade a renovação do acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC por meio da captação de recursos externos ao IFG	Aquisição e inclusão no acervo de material bibliográfico atualizado		Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Freiry Nunes e Cristiane Ribeiro da Silva		Biblioteca	Até Dez. 2024	
Ação Estrat. IF. 06 - Renovar permanentemente o acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC		Inclusão / Ingresso, Permanência e Êxito dos Câmpus	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PD19/23	Dar continuidade a renovação do acervo da biblioteca em seus diversos formatos, atualizando o acervo bibliográfico dos Câmpus, de acordo com os PPC por meio da captação de recursos externos ao IFG	Aquisição e inclusão no acervo de material bibliográfico atualizado		Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Freiry Nunes e Cristiane Ribeiro da Silva		Biblioteca	Até Dez. 2024	
Ação Estrat. IF. 07 - Garantir o funcionamento da biblioteca durante todo o período de funcionamento dos cursos, por meio de quantitativo de pessoal suficiente		Governança / Gestão de Pessoas	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PD19/23	Estender o horário de funcionamento da biblioteca para melhor atender os alunos	Contratação/ nomeação de pessoal qualificado para compor a força de trabalho da biblioteca a fim de possibilitar um maior horário de atendimento no setor.		Thiago Gonçalves, Apoliana Inácio		Biblioteca	Até Dez. 2024	
APPU 01 - Desenvolver um projeto de extensão de natureza cultural e desportiva, voltado para o atendimento de demandas de grupos sociais em estado de vulnerabilidade social, articulado, dentre outros, projetos integradores de ensino, pesquisa, estágios com o buscando recursos de outras entidades governamentais para investimento na execução das ações previstas		Inclusão / Políticas Institucionais	Promover o desenvolvimento econômico, transformação social e promoção cultural regional (2)	PD19/23	Desenvolver em conjunto com o DAAG e GEPEX Projeto de extensão que vise o atendimento aos alunos, servidores e comunidade externa a atividades desportivas e de incentivo ao público jovem, buscando junto aos outros ministérios governamentais e instituições públicas o devido investimento.	Proposta conjunta de Projeto de extensão e submissão que vise ações e atividades desportivas a serem ofertadas aos jovens estudantes, servidores e comunidade acadêmica. Busca por investimento para a construção de Banheiros, vestiários e arquibancada para a quadra poliesportiva do câmpus ; contratação dos serviços para as obras planejadas; gestão conjunta do projeto		Francione Neris, Thiago Dias, Marina da Conceição, Bruno Quirino		DAAG/DG/GEPEX/GA	Até Dez. 2024	
APPU 02 - Promover a capacitação e a formação continuada de servidores.		Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	Realizar anualmente a consulta das necessidades de capacitação e encaminhar a PRODI para providências além de estimular os servidores a buscarem capacitações já propostas pelas escolas ou iniciativas governamentais	Procurar sistematicamente a consulta sobre suas necessidades de capacitação anual, privilegiando aquelas que já são de fácil recomendar pela natureza do serviço ou recomendação da reitoria para os processos já utilizados no IFG. Estimular os servidores da GA a concorrer o PROCAP-Servidor no intuito de atender as demandas de capacitação que não puderm ser atendidas pela Reitoria do IFG/PRODI;		Francione		GA	Até Dez. 2024	
APPU 026 - Consolidar a implementação e atualização do Repositório Digital		Mundo do Trabalho / Formação Inicial e Continuada	Fomentar e ampliar a pesquisa, a transferência de tecnologias e de soluções inovadoras (6)	Plano da Gestão Eleita	Aumentar o número de submissões de trabalhos acadêmicos no Repositório Institucional	A Biblioteca do Câmpus deverá manter um diálogo com os Coordenadores de Curso para criar um fluxo do processo, além de solicitar e orientar os concluintes dos cursos.		Charlene Cardoso Cruz, Jéssica Freiry Nunes		Biblioteca	Até Dez. 2024	
APPU 03 - Implantar a Comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo do Câmpus.		Inclusão / Políticas Institucionais	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Plano da Gestão Eleita	Dialogar e incentivar a participação da comunidade na Comissão, em benefício ao crescimento do acervo e em consonância com os projetos dos cursos.	Apresentar Comissão de Política de Desenvolvimento de Aquisições e Acervo, convidar servidores para participarem e criar a comissão		Thiago Gonçalves, Apoliana Inácio, Charlene Cardoso, Jéssica Freiry		CAAAE/Gabinete/Biblioteca	Até Dez. 2024	
APPU 07 - Promover o IFG para a comunidade local e regional.		Inclusão/Acessibilidade	Intensificar a acessibilidade no IFG (9)	Proposta da Unidade	Propor e executar ações que melhore a comunicação e divulgação do IFG, do trabalho institucional e resultados	Atualizar os indicadores relacionados à Gestão organizatória para uso e divulgação por meio da gestão quanto necessário; Buscar investimentos para aplicação em conteúdo que promova as ações e eventos que divulguem o trabalho realizado no câmpus, os processos seletivos e outros;				GA	Até Dez. 2024	
APPU 08 - Realização, juntamente com DG reuniões periódicas com os estudantes, conselho de representantes de turmas, centro acadêmico, e grêmios estudantis, para promover para esclarecimentos, integração e atendimento as demandas do referido segmento		Inclusão / Democratização	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Realizar periodicamente reuniões com os estudantes e servidores, NDEs ou colegiado no intuito de dar a devida transparência aos processos e respostas as demandas (periodicidades mínima semestral)	Realizar periodicamente reuniões com os estudantes e servidores, NDEs ou colegiado no intuito de dar a devida transparência aos processos e respostas as demandas (periodicidades mínima semestral)	Atualizar a equipe de gestão sobre execução organizatória e de cursos recursos para a devida multiplicação da informações junto aos colegiados, segmentos e outras instâncias internas; Melhorar a comunicação por meio de COMUNICADOS e outras postagens no site do IFG.		Francione e equipe da GA		GA	Até Dez. 2024
APPU 020 - Aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais do Departamento de Áreas Acadêmicas.		Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Através de estudos de forma coletiva aperfeiçoar processos e procedimentos institucionais do Departamento de Áreas Acadêmicas.	Identificar e construir novos processos para otimizar os procedimentos institucionais através de reuniões.		Marina Moreira		DAAG	Fluxo contínuo	

APPU 024 - Ofertar e facilitar a formação e capacitação contínua das/os servidoras/es.	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PEI 21/23	Realização de atualização de conhecimentos dos profissionais que atuam com Comunicação Social.	Realizar cursos de aperfeiçoamento sobre Mídias Sociais, monitoramento de redes, pacotes Adobe, etc.	R\$ 1.800,00	Aurora e Felipe		CCS	Mar a Dez
APPU 023 - Efetivar um espaço educacional democrático que assegure a participação de todas as pessoas, garantindo a representatividade e a permanência das minorias identitárias, sócio raciais, culturais, étnicas, de gênero e sexualidades.	Governança / Desempenho Institucional	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PD19/23	Ações de integração entre a CCS e demais setores/servidores, promovendo a cultura da comunicação integrada.	Solicitar participação da CCS em reuniões de Gabinete, de Gestão, Concâmpus, etc.	—	Aurora e Felipe		CCS	Fluxo contínuo
					Mantém diálogo com gestores e coordenadores de setores sobre ações em parceria, funcionamento da CCS e demandas.	—	Aurora e Felipe		CCS	Fluxo contínuo
					Disparar mensalmente emails para docentes, solicitando sugestões de pauta, após esclarecimento dos fundamentos da notícia, e apresentando exemplos de divulgações de trabalhos docentes/docentes realizados no site/redes sociais.	—	Aurora e Felipe		CCS	Mensalmen te
APPU 023 - Efetivar um espaço educacional democrático que assegure a participação de todas as pessoas, garantindo a representatividade e a permanência das minorias identitárias, sócio raciais, culturais, étnicas, de gênero e sexualidades.	Mundo do Trabalho / Relacionamento com a comunidade	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Relat. CPA	Envolvimento da comunidade acadêmica em projetos de Comunicação Social.	Estimular e executar o Banco de Talentos do Câmpus. Cadastrados serão convidados a participar de projetos do setor.	—	Aurora e Felipe		CCS	Fluxo contínuo
APPU 027 - Melhorar a Gestão de Riscos para otimização de recursos e melhoria dos processos de gestão e decisão	Governança / Infraestrutura	Consolidar e modernizar a infraestrutura física e tecnológica da Instituição, garantindo as condições adequadas ao desenvolvimento das atividades acadêmicas e administrativas (15)	Proposta da Unidade	Realizar o planejamento anual com a equipe da GA com o intuito de melhoria dos processos de aquisição e contratação tendo como referência os desafios enfrentados no ano anterior e outros já pontuados como riscos possíveis; Avaliação semestral dos contratos e acompanhamento da Gestão e Fiscalização dos serviços contratados atendendo os prazos para prorrogação, reajuste e repactuação; Acompanhamento Planejamento Anual de Contratações com vistas a realiar dentro do limite orçamentário novas contratações; Realizar semestralmente avaliação dos contratos com a perspectiva de levantamento de riscos; Alinhar os serviços às necessidades do câmpus e identidade institucional.	Realizar o Planejamento anual com a equipe de gestão dada as prioridades do funcionamento do câmpus, tentando atender as demandas básicas de ensino, pesquisa e extensão mediante procedimentos e ações que resultem em economia; Realizar reuniões separadas com a equipe no intuito de levantar os problemas, demandas e perspectivas para a gestão de risco e melhoria nos processos de aquisição, gestão de materiais e patrimônio, gestão de contratos, manutenções, e atendimentos; Realizar capacitação interna da equipe de fiscalização dos contratos do câmpus, promovendo a atualização de conhecimentos e melhorando os processos de gestão dos mesmos, de pagamento e execução orçamentária; Divulgar o cronograma de realização do Plano Anual de Contratações no PGC orientando a comunidade sobre os lançamentos e função do plano; Avaliar semestralmente os contratos com os gestores e focar no intuito de mapear fragilidades e risco de descontinuidade dos serviços facilitando da tomada de decisões e tratamento dos riscos; Dar continuidade ao alinhamento proposto as empresas fornecedoras de serviço de mão-de-obra exclusiva no planejamento anual, solicitando agora o Procedimento Operacional Padrão para as situações e procedimentos levantados pela equipe de planejamento e gestão dos contratos.		Francinete, Thiago Dias, Marina da Conceição, Bruno Quirino, Apoliana Inácio, Célio Batista, membros das fiscalizações	Realizar o Planejamento anual com a equipe de gestão dada as prioridades do funcionamento do câmpus, tentando atender as demandas básicas de ensino, pesquisa e extensão mediante procedimentos e ações que resultem em economia; Realizar reuniões separadas com a equipe no intuito de levantar os problemas, demandas e perspectivas para a gestão de risco e melhoria nos processos de aquisição, gestão de materiais e patrimônio, gestão de contratos, manutenções, e atendimentos; Realizar capacitação interna da equipe de fiscalização dos contratos do câmpus, promovendo a atualização de conhecimentos e melhorando os processos de gestão dos mesmos, de pagamento e execução orçamentária; Divulgar o cronograma de realização do Plano Anual de Contratações no PGC orientando a comunidade sobre os lançamentos e função do plano; Avaliar semestralmente os contratos com os gestores e focar no intuito de mapear fragilidades e risco de descontinuidade dos serviços facilitando da tomada de decisões e tratamento dos riscos; Dar continuidade ao alinhamento proposto as empresas fornecedoras de serviço de mão-de-obra exclusiva no planejamento anual, solicitando agora o Procedimento Operacional Padrão para as situações e procedimentos levantados pela equipe de planejamento e gestão dos contratos.	GA, Equipe de Gestão e Gestão dos Contratos	Jan a Dez 2024